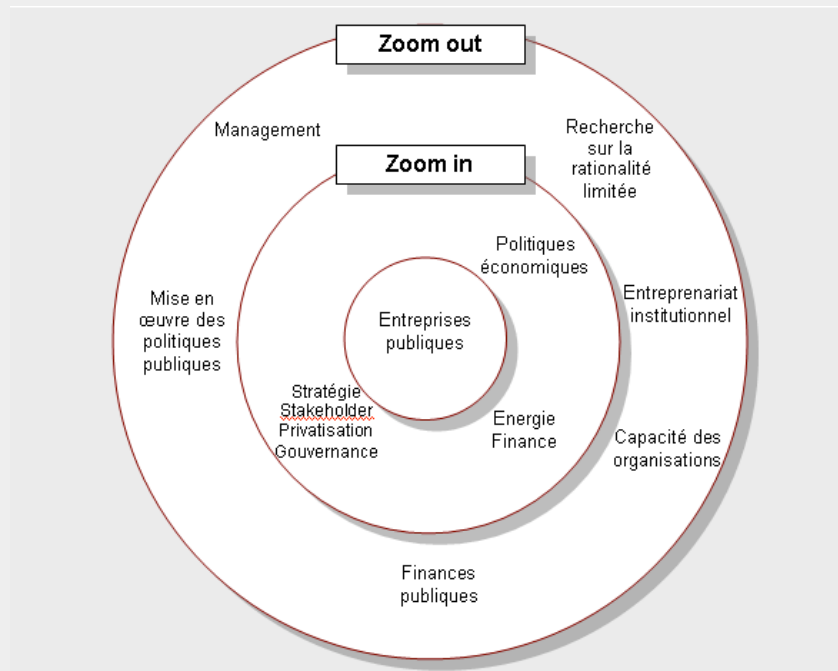




**BULLETIN DE VEILLE**  
**Volume 3, No 2**  
**FÉVRIER 2009**



Le Bulletin de veille du CERGO fait connaître diverses perspectives touchant la gouvernance des entreprises publiques et l'intérêt général.

Dans ce numéro, nous vous présentons

- Les évènements à venir en 2009
- Des articles scientifiques sur les intérêts de recherche du CERGO;

Bonne lecture!

## EVENEMENT A VENIR EN 2009

<b>Titre</b>	<b>COLLOQUE INTERNATIONAL : La gouvernance à l'épreuve des enjeux environnementaux et des exigences démocratiques.</b>
<b>Organisateur</b>	<b>ACFAS</b>
<b>Dates et lieu</b>	<b>14 &amp; 15 mai 2009, Université d'Ottawa</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://vertigo.revues.org/index8047.html#tocto1n2">http://vertigo.revues.org/index8047.html#tocto1n2</a>
<b>Résumé</b>	<p>Ce colloque de 2 jours, rassemblera plus d'une cinquantaine de chercheurs-es et de professionnels-les s'intéressant aux questions de gouvernance environnementale à différentes échelles (locale, régionale, nationale, internationale et mondiale) et comprendra 11 ateliers thématiques multidisciplinaires, afin de mettre en perspective la pluralité des regards, où les conférenciers et conférencières sont invités-es à faire une présentation de 15 minutes suivie d'une période d'échanges avec l'auditoire. Des périodes de discussion et d'échanges sont prévues dans la mesure du possible.</p> <p>Le colloque comprend 11 sessions : 1) Plénière d'ouverture : Gouvernance de l'environnement et exigences démocratiques : du local au mondial ; 2) Questions transversales 1 ; 3) Questions transversales 11 ; 4) Gouvernance et environnement : entre état et société civile ; 5) Questions transversales 111 ; 6) Démocratie ; 7 &amp; 8) Gouvernance et environnement : savoir, experts et participation publique ; 9) Gouvernance des ressources naturelles : porter un nouveau regard : et 10) La gouvernance : une question multi-échelle et 11) Plénières : Quelles passerelles pour une gouvernance viable et démocratique.</p> <p><b><u>Source : VertigO- la revue électronique en science de l'environnement</u></b></p>

<b>Titre</b>	<b>COLLOQUE INTERNATIONAL : Penser les politiques publiques à partir des représentations sociales : expériences empiriques et méthodologiques</b>
<b>Organisateur</b>	<b>ACFAS Nathalie Burlone, École d'études politiques, Université d'Ottawa</b>
<b>Dates et lieu</b>	<b>12 mai 2009, Université d'Ottawa</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.acfas.ca/congres/2009/pages/colloques_acceptes.html">http://www.acfas.ca/congres/2009/pages/colloques_acceptes.html</a>
<b>Résumé</b>	<p>Ce colloque est un lieu de réflexion et de discussion sur le processus d'élaboration de politiques en général en mettant en relation des enjeux publics, les représentations sociales qui y sont associés, les acteurs qui les véhiculent et les implications en termes de type de politiques publiques développées. En privilégiant une approche interprétative des politiques, c'est-à-dire un ensemble de méthodes qui s'intéressent au cadre implicite à l'intérieur duquel les problèmes publics sont pensés, développés et solutionnés, ce colloque vise à mettre en commun les travaux théoriques et empiriques, de chercheurs ayant utilisé les méthodes interprétatives (récits de vie, analyse de discours, rhétorique, etc.) afin de dégager une réflexion sur les enjeux qu'elles suscitent pour l'élaboration de politiques sociales canadiennes.</p> <p><b>Source : Site Internet Association francophone pour le savoir - Acfas</b></p>

<b>Titre</b>	<b>COLLOQUE INTERNATIONAL : L'alternative critique des études de sécurité canadiennes : pour une sociologie politique de l'international au Canada</b>
<b>Organisateur</b>	<b>ACFAS David Grondin, École d'études politiques, Université d'Ottawa David Morin, Réseau francophone sur les missions de paix, CERIU</b>
<b>Dates et lieu</b>	<b>11 mai 2009, Université d'Ottawa</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://portalfornorthamerica.org/noticeboard/2009/01/lalternative-critique-des-etudes-de-securite-canadiennes-pour-une-sociologie-pol">http://portalfornorthamerica.org/noticeboard/2009/01/lalternative-critique-des-etudes-de-securite-canadiennes-pour-une-sociologie-pol</a>
<b>Résumé</b>	<p>Depuis les événements du 11 septembre 2001, les études critiques sur la sécurité se sont affirmées à travers plusieurs corpus disciplinaires intéressées à la « sécurité ». L'éclatement de la sécurité a permis à un éventail d'approches critiques de montrer ce que penser la sécurité autrement. Il s'agissait alors de prendre acte des nouvelles formes de sécurisation mises en lumière par la lutte antiterroriste et la « Guerre contre la terreur » activées par le 11 septembre 2001. Un champ particulier des Relations internationales a pris forme au contact de plusieurs chercheurs. Les contributions de ce colloque seront des manifestations concrètes de l'application de ce tournant sociologique</p>

	<p>dans les pratiques disciplinaires des études de sécurité canadiennes, dans lesquelles se croisent de nombreuses disciplines et approches théoriques déployant des discours et des pratiques sécuritaires.</p> <p><b><u>Source : Site Internet Portal for North America</u></b></p>
--	---

<b>Titre</b>	<b>CONFÉRENCE INTERNATIONALE : IISA / Institut international des sciences administrative. "L'histoire et le futur de l'édification des Nations, le rôle des administrations publiques, des fonctionnaires et des finances publiques"</b>
<b>Organisateur</b>	<b>Section nationale finlandaise de l'IISA, l'Université d'Helsinki Ministère des finances</b>
<b>Dates et lieu</b>	<b>Du 7 au 11 juillet 2009, Université d'Helsinki, Finlande</b>
<b>Lien</b>	<p><a href="http://www.iias2009.fi/www/en/index.php">http://www.iias2009.fi/www/en/index.php</a></p> <p><u>PROGRAMME</u>  <a href="http://www.iias2009.fi/www/en/program/index.php">http://www.iias2009.fi/www/en/program/index.php</a></p>
<b>Résumé</b>	<p>La Conférence de l'IISA est organisée sur la base d'une conférence « verte ». Le développement écologique en constitue le guide principal quant à la planification et l'organisation de l'évènement. Les participants seront invités à donner leurs idées pour organiser une meilleure conférence écologique.</p> <p><b><u>Source : Site Internet IISA / Institut international des sciences administrative</u></b></p>

<b>Titre</b>	<b>CONFÉRENCE INTERNATIONALE : EGPA Conference 2009 « The Public Service : Service Delivery in the Information Age »</b>
<b>Organisateur</b>	<b>Mr. Herald Bonnici, Director (Financial Policy Development &amp; Analysis), Ministry of Finance, the Economy and Investment</b>
<b>Dates et lieu</b>	<b>2-5 September 2009, Saint-Julian's, Malta, République de Malte</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.egpa2009.com/?page_id=2">http://www.egpa2009.com/?page_id=2</a>
<b>Résumé</b>	<p>Ce colloque s'inscrit dans le cadre des travaux du Groupe d'Étude d'EGPA sur la gouvernance des organisations du Secteur. Les questions centrales pour la période 2006-2009 sont entre autres l'autonomie et le contrôle de telles organisations; leur direction, leur identité, leur rôle, performance et responsabilités, ainsi que leur spécialisation et coordination.</p> <p>Appel à communications en cours : Voir : <a href="http://www.egpa2009.com/?page_id=12">http://www.egpa2009.com/?page_id=12</a></p> <p><b><u>DATES IMPORTANTES</u></b> 1<sup>ER</sup> mai 2009 : Date limite de remise des propositions de communications 31 juillet 2009 : date limite pour la remise de la version finale de la communication</p> <p><b><u>Source : Site Internet EGPA Conference 2009</u></b></p>

## ARTICLES, LIVRES ET MONOGRAPHIES

### ÉCONOMIE PRIVÉE –PENSION DE RETRAITE

<b>Titre</b>	<b>Pension Reforms and Saving for retirement: Comparing the United Kingdom and Italy</b>
<b>Auteurs</b>	<b>Roberta Adami and Orla Gough</b>
<b>Publication</b>	<b>Policy Studies, Volume 29, Number 2, June 2008, pp. 119-135.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.informaworld.com/smpp/content~content=a792997747~db=all~jumptype=rss">http://www.informaworld.com/smpp/content~content=a792997747~db=all~jumptype=rss</a>
<b>Résumé</b>	<p>Increasing longevity and falling fertility rates have prompted European policymakers to shift the responsibility for retirement funding to individuals. Governments, independently of their political ideologies, are committed to sustainable pension systems by encouraging private saving for retirement. This article uses a quantitative approach to investigate individual saving behaviour in Italy and in the UK and present evidence of the factors determining saving for retirement in the two countries. This article question whether differences in pension policies and attitudes are accentuated or lessened by common demographic and social factors and examine the possibility of cross-national saving policies. This article analysis suggests that cohorts identified by homogeneous demographic features present converging perceptions across both countries, by acknowledging the need to save for retirement and the insecurity of future state pensions. However, our findings also show that English respondents make use of private saving for their retirement significantly more than their Italian counterparts.</p> <p><b><u>Source : Site Internet Informaworld</u></b></p>

## ÉNERGIE

<b>Titre</b>	<b>Les opérations “Robin des Bois” au sein de la CGT Énergie. Quand la cause des chômeurs et des « sans » contribue à la redéfinition de l’action syndicale</b>
<b>Auteur</b>	<b>Sophie Bérout</b>
<b>Publication</b>	<b>Revue française de sciences politiques, Volume 59, 2009.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.cairn.info/revue-francaise-de-science-politique-2009-1-p-97.htm">http://www.cairn.info/revue-francaise-de-science-politique-2009-1-p-97.htm</a>
<b>Résumé</b>	<p>Le mouvement de protestation que la CGT Énergie a mené au printemps 2004 contre le projet de loi modifiant le statut d’EDF et de GDF témoigne d’un renouvellement des pratiques syndicales. D’une stratégie tournée vers la défense du statut des agents, la direction du syndicat a fait évoluer la mobilisation vers une lutte en faveur du droit à l’énergie, en particulier pour les ménages en difficulté. Les opérations « Robin des bois » de remise du courant à des ménages privés d’électricité sont emblématiques de cette orientation née de la participation de syndicalistes à des mouvements de défense des sans-emploi. Pour autant, elles ne font pas l’unanimité au sein de la CGT Énergie et ne débouchent pas sur le développement d’un mouvement d’action durable entre syndicalistes et militants chômeurs. Ces difficultés éclairent le caractère non linéaire, et parfois contradictoire, des tentatives de redéfinition des marges de l’action syndicale.</p> <p><b>Source: Site Internet Cairn</b></p>

<b>Titre</b>	<b>Adaptability of Competitive electricity reforms a modular analysis</b>
<b>Auteur</b>	<b>Ute Dubois</b>
<b>Publication</b>	<b>Energy Policy, Volume 37, Issue 4, April 2008, p. 1213.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.sciencedirect.com/science?_ob=ArticleURL&amp;_udi=B6V2W-4VBC5T7-1&amp;_user=1072191&amp;_rdoc=1&amp;_fmt=&amp;_orig=search&amp;_sort=d&amp;_view=c&amp;_acct=C000051289&amp;_version=1&amp;_urlVersion=0&amp;_userid=1072191&amp;md5=7a0d6171190ebd68ff6dc2ef77bb9e75">http://www.sciencedirect.com/science?_ob=ArticleURL&amp;_udi=B6V2W-4VBC5T7-1&amp;_user=1072191&amp;_rdoc=1&amp;_fmt=&amp;_orig=search&amp;_sort=d&amp;_view=c&amp;_acct=C000051289&amp;_version=1&amp;_urlVersion=0&amp;_userid=1072191&amp;md5=7a0d6171190ebd68ff6dc2ef77bb9e75</a>  <u>ARTICLE DISPONIBLE EN FORMAT PDF</u>
<b>Résumé</b>	<p>Among the competitive electricity reforms that have been implemented in Europe and the US for the last 18 years, none has “survived” over several years without major changes. Their changing nature raises the question of their adaptability. Two characteristics of reforms play a key role on their adaptation properties. Firstly, they are “modular” objects in the sense of [Baldwin, C., 2008. Where do transactions come from? Modularity, transactions, and the boundaries of firms. <i>Industrial and Corporate Change</i> 17 (1), 155–195]. Secondly, they are produced in an institutional process which leads to “incomplete” rules and designs [Pistor, K., Xu, C., 2003. Incomplete law. <i>International Law and Politics</i> 35, 931–1013]. We propose a typology of adaptations based on the framework proposed by [Williamson, O.E., 1991. <i>Comparative economic organization: the analysis of discrete structural alternatives. Administrative Science Quarterly</i> 36 (2), 269–296] for contracts: (1) in case of small disturbances, adaptations are realized quasi-automatically, by autonomous decisions of the institutions governing the implementation of reforms; (2) in case of middle-range disturbances, adaptation is made by Coasian bargaining; (3) finally, in case of strong disturbances, or when bargaining is not feasible, the adaptation of reforms is in the hands of legislative and executive institutions [North, D.C., 2005. <i>Le processus du développement économique. Editions d’Organisation</i>]. These institutions can reform the reforms [Joskow, P.L., 2006. <i>Introduction to electricity sector liberalization: lessons learned from cross-country studies. In: Sioshansi, F.P. (Ed.), Electricity Market Reform: An International Perspective. Elsevier, Amsterdam, pp. 1–32; Hogan, W.W., 2002. Electricity market restructuring: reforms of reforms. Journal of Regulatory Economics</i> 21, 103–132]. The role of these types of adaptations in each electricity reform is a consequence of the allocation of rights to the regulator, to stakeholders and to legislative and executive institutions.</p> <p><b>Source: Site Internet ScienceDirect</b></p>



## MANAGEMENT

<b>Titre</b>	<b>Mentoring, Supervisor Support, and Perceived Organizational Support: What Matters Most?</b>
<b>Auteurs</b>	<b>David D. Dawley, Martha C. Andrews and Neil S. Bucklew</b>
<b>Publication</b>	<b>Leadership &amp; Organization Development Journal, Volume 29, Issue 3, 2008, pp. 235-247.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewContentItem.do;jsessionid=680564D95A96D349E63A8F9F4E31FE56?contentType=Article&amp;contentId=1722807">http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewContentItem.do;jsessionid=680564D95A96D349E63A8F9F4E31FE56?contentType=Article&amp;contentId=1722807</a>
<b>Résumé</b>	The purpose of this paper is to provide an examination of the relative impact of mentoring, supervisor support, and perceived organizational support on organizational commitment and job search behavior. <b>Source : Site Internet Emerald</b>

## POLITIQUES PUBLIQUES / THEORIE

<b>Titre</b>	<b>The impact of privatisation on the restructuring of large companies: evidence from Romania</b>
<b>Auteur</b>	<b>Aurora Trif</b>
<b>Publication</b>	<b>International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, Volume 8, Number 5, 2008, pp. 565-580.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www.inderscience.com/search/index.php?action=record&amp;rec_id=22321&amp;prevQuery=&amp;ps=10&amp;m=or">http://www.inderscience.com/search/index.php?action=record&amp;rec_id=22321&amp;prevQuery=&amp;ps=10&amp;m=or</a>
<b>Résumé</b>	Privatisation was expected to play a key role in facilitating the restructuring of the former state-owned sector in Eastern Europe after 1989. However, empirical studies show mixed results. This study investigates whether privatised companies are more advanced than State-Owned Enterprises (SOEs) in the restructuring process. It compares the experiences of four large companies in the chemical sector in Romania, two of which have been privatised and two SOEs. It focuses on ownership changes, the modifications of the decision making processes, the mechanisms of resource allocation and the market success of these companies. The findings suggest that privatisation does not necessarily lead to a deeper restructuring and a separation of profitable and non-profitable businesses. <b>Source: Site Internet InderScience Publishers</b>

<b>Titre</b>	<b>Are Socially Responsible Managers Really Ethical? Exploring the Relationship Between Earnings Management and Corporate Social Responsibility</b>
<b>Auteurs</b>	<b>Diego Prior, Jordi Surroca and Joseph A. Tribo</b>
<b>Publication</b>	<b>Corporate Governance: An International Review, Volume 16, Number 3, May 2008, pp. 166-177.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www3.interscience.wiley.com/journal/121381601/abstract">http://www3.interscience.wiley.com/journal/121381601/abstract</a>
<b>Résumé</b>	<p>This paper investigates the connection between earnings management and corporate social responsibility (CSR). We argue that earnings management practices damage the collective interests of stakeholders; hence, managers who manipulate earnings can deal with stakeholder activism and vigilance by resorting to CSR practices.</p> <p><b>Source : Site Internet Wiley InterScience</b></p>

## SECTEUR PUBLIC

<b>Titre</b>	<b>Performance Measurement and Metric Manipulation in the Public Sector</b>
<b>Auteurs</b>	<b>Colin Fisher and Bernadette Downes</b>
<b>Publication</b>	<b>Business Ethics A European Review, Vol. 17, Issue 3, July 2008, pp. 245-258.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1140816">http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1140816</a>
<b>Résumé</b>	<p>This paper explores the circumstances that influence whether managers in the services manipulate the measurement information that is used to assess performance; and if they do, what level of deception they might use. The realistic evaluation approach is adopted. A Delphi survey and the collection of critical incidents through interviews are used to identify possible configurations of contextsmechanismsoutcomes that provide possible explanations of information manipulation. A number of these configurations are discussed. In a later stage of the project these configurations will be further tested through another Delphi survey, with the intention of developing proposals for improved governance of performance measurement systems in the public services.</p> <p><b>Source : Site Internet SSRN Social Science Network</b></p>

<b>Titre</b>	<b>SAINT: A Tool to Assess the Integrity of Public Sector Organizations</b>
<b>Auteurs</b>	<b>Hans Benner and Ina de Haan</b>
<b>Publication</b>	<b>International Journal of Government Auditing, April 2008</b>
<b>Lien</b>	Aucun lien
<b>Résumé</b>	<p>SAINT stands for Self-Assessment Integrity, a tool developed by the Netherlands Court of audit in cooperation with the ministry of the Interior and the Bureau of Integrity of the city of Amsterdam. By using the SAINT tool, public sector organizations can assess their vulnerability to integrity violations and resilience in response to those violations. This article, based on the SAINT manual, outlines the concept of Integrity, the basic principles of SAINT and its components, and its design and operation as implemented in a day workshop.</p> <p><b>Source : International Journal of Government Auditing</b></p>

## SERVICES PUBLICS

<b>Titre</b>	<b>The limits of Knowledge Management for UK Public Services Modernization: The Case of Patient Safety and Service Quality</b>
<b>Auteurs</b>	<b>Graeme Currie, Justin Waring and Rachael Finn</b>
<b>Publication</b>	<b>Public Administration, Volume 86, Number 2, 2008, pp. 363-385.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://www3.interscience.wiley.com/journal/120083602/abstract?CREF=1&amp;SRETRY=0">http://www3.interscience.wiley.com/journal/120083602/abstract?CREF=1&amp;SRETRY=0</a>
<b>Résumé</b>	<p>This article assesses the contribution of management of knowledge across organizational and professional boundaries towards improved public services. This article empirically investigates the potential for knowledge sharing within the context of the NHS modernization agenda, taking as our focus the current 'patient safety' policy agenda. Specifically, this article evaluates the introduction of a knowledge management system, namely the National Reporting and Learning System (NRLS) and its impact in the area of operating theatres within a university teaching hospital. This article suggests that government policy in this area needs to reflect more upon limits to the management of knowledge and issues of the nature of knowledge, professional cultures and institutional power and politics.</p> <p><b>Source: Site internet Wiley InterScience</b></p>

<b>Titre</b>	<b>An Archetypal Approach to Bureaucratic and Post Bureaucratic Managements : the Case Study of a French Public Service Establishment</b>
<b>Auteur</b>	<b>Solange Hernandez</b>
<b>Publication</b>	<b>International Journal of Public Sector Management, Volume 1, Number 2, 2008, pp. 183-207.</b>
<b>Lien</b>	<a href="http://inderscience.metapress.com/app/home/contribution.asp?referrer=parent&amp;backto=issue,4,5;journal,1,2;linkingpublicationresults,1:120761,1">http://inderscience.metapress.com/app/home/contribution.asp?referrer=parent&amp;backto=issue,4,5;journal,1,2;linkingpublicationresults,1:120761,1</a>
<b>Résumé</b>	<p>Under various influences, the public managers are often criticized because of their general incompetence, sometimes unproven. Beyond the considerations of ideology and the politician speeches, what could be the causes of this declared incompetence in public managers? Today, post-bureaucratic management practices can still be considered a recent occurrence in the domain of French public services. However, these practices keep raising a certain number of questions. Here, this article explores bureaucratic and post-bureaucratic archetypes in public service enterprises. This article want to know to what extent this cohabitation between two archetypes in a public service organisation affects the management system and the human resources system. How do the personnel feel about these changes? And what is the role played by organisational values? This article undertook the case study of a French public service establishment. La Poste is undergoing a period of major reorganisation and reorientation and a significant upheaval of its traditional services and markets.</p> <p><b>Source: Site Internet InderScience Publishers</b></p>

Pour vos commentaires, contactez :  
**Monique K. De Sève, Ph. D.**

CERGO

ÉNAP – TÉLUQ-UQAM

514-849-3989, EXT. 3763 (ÉNAP)

514- 514-987-3000 Ext. 2863 (TÉLUQ-UQAM)

EMAIL :

[cergo.enap.telug@enap.ca](mailto:cergo.enap.telug@enap.ca)