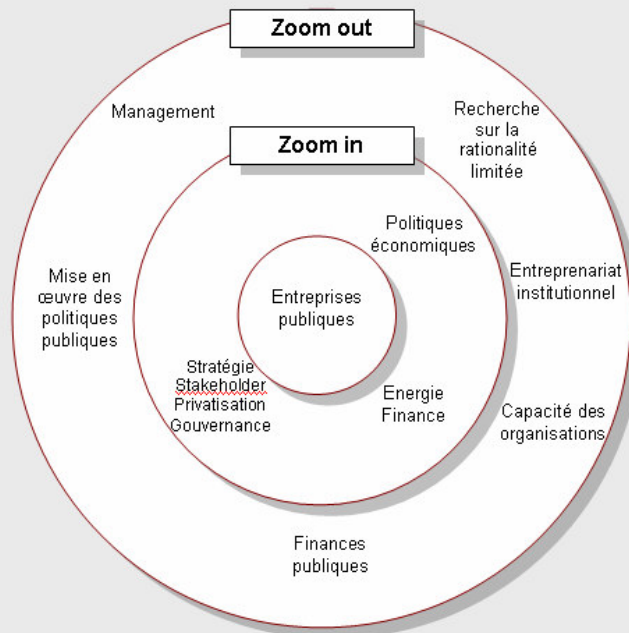


**Centre de recherche sur la gouvernance des entreprises publiques et
l'intérêt général**



BULLETIN DE VEILLE

**Volume 1 No 3
20 novembre 2007**



**École nationale d'administration publique
Télé-université de l'université du Québec à Montréal**

Le Bulletin de veille du CERGO

Élaboré par le **CERGO**, le **Bulletin de Veille** fait connaître diverses perspectives touchant la gouvernance des entreprises publiques et l'intérêt général.

Dans ce numéro les thématiques des articles et ouvrages retenus concernent :

- Les évènements à venir en 2007 et 2008;
 - L'administration publique;
 - Le développement durable,
 - L'énergie
 - Les entreprises, la gouvernance;
 - Le management et le management stratégique,
 - Les politiques publiques
-
- Et encore davantage d'informations!

ÉVÉNEMENTS A VENIR / COLLOQUES ET CONGRÈS

2007

Titre	SÉMINAIRE - Gouvernance et TI : le rôle des administrateurs de C.A.
Organisateur	CEFRIO
Source	Internet
Lieu/Date	<p>☐ SÉMINAIRE MONTRÉAL Date : 28 novembre 2007 Heure : 12 h à 16 h 30 Lieu : Centre Mont-Royal, salle Mont-Royal, 2200, rue Mansfield</p> <p>PETIT-DÉJEUNER-CONFÉRENCE – QUÉBEC Date : 30 novembre 2007 Heure : 7 h 30 à 10 h 30 Lieu : Hôtel Plaza Québec, salle Chopin/Mozart, 3031, boulevard Laurier</p>
Lien	http://www.cefrio.gc.ca/nouvelles.cfm?id_actuallite=1116
Informations	<p>Le CEFRIO et SECOR dévoileront les résultats de l'enquête <i>Gouvernance et TI : le rôle des administrateurs de C.A.</i> à laquelle 500 administrateurs de sociétés québécoises.</p> <p>Dévoilement des résultats - Experts invités</p> <p>☐ Eric Lacroix, directeur de projets, SOM</p> <p>☐ Jean-Pierre Sablé, associé, SECOR</p>

Titre	COLLOQUE INTERNATIONAL – La gouvernance : vers un cadre conceptuel
Organisateur	Institut universitaire d'études du développement (IUED)
Source	Internet
Lieu/Date	Institut universitaire d'études du développement (IUED), Genève, Les 22, 23 et 24 novembre 2007
Lien	http://www.iued.unige.ch/information/conferences/pdf/AppelColloGouvern.pdf
Informations	<p>Ce colloque vise à discuter des travaux en cours au sein de l'unité de recherche IUED du programme NCCR Nord-Sud, relativement au thème de la gouvernance. Spécifiquement, il poursuit un triple but :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Faire le point sur l'état d'avancement du développement théorique du cadre conceptuel de la gouvernance ; 2. Rassembler et synthétiser les expériences des équipes de recherche ou des chercheurs qui ont utilisé cette approche dans leurs travaux ; 3. Compléter le cadre conceptuel par des apports interprétatifs, théoriques ou critiques.

Titre	SALON ENERGAÏA - Le Salon international des énergies renouvelables. Salon international pour promouvoir les énergies de demain.
Organisateur	Salon ENERGAÏA – Ville de Montpellier
Source	Internet
Lieu/Date	Montpellier, France, 6-7- & 8 décembre 2007
Lien	http://www.energaia-expo.com/index.html
Informations	Le Salon International des Energies Renouvelables de Montpellier, se veut un lieu de rencontres et un salon professionnel où innovations, échanges et solutions se rejoignent dans une approche globale du marché des énergies renouvelables du niveau local au niveau international.

2008

Titre	CONFERENCE - On the Organization Science of Extreme
Organisateur	Organization Science
Source	Internet Site d'Organization Science
Lieu/Date	Steamboat Sheraton Hotel,, Steamboat Springs, Colorado, January 30 – February 3, 2008
Lien	http://www.informs.org/site/Organization_Science/
Informations	Fourteenth Anniversary Organization Science Winter Conference (OSWCXIV). OSWC-XIV is sponsored by <i>Organization Science</i> in order to stimulate theory and understanding about organizations through experimentation and boundary-crossing conversation. It combines the leading-edge ideas of strategy and organization scholars, executives, entrepreneurs, and interested non-business scholars, in a community enhancing.

Titre	COLLOQUE - Territoire et action publique : Nouvelle ressource pour le développement régional
Organisateur	Organisé en partenariat par le CRDT – Centre de recherche sur le développement territorial
Source	Internet
Lieu/Date	Université du Québec à Rimouski, Rimouski, 25, 26 & 27 août 2008
Lien	http://asrdlf2008.ugar.qc.ca/index.html
Informations	<p><u>Appel à communication</u></p> <p>Parmi les thématiques soumises à l'attention des chercheurs et des praticiens, il y a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les politiques publiques ou stratégies de développement et de gouvernance misant sur l'attractivité ou la compétitivité des territoires, la culture, la coopération, l'entrepreneuriat; - L'action publique locale et régionale, sa caractérisation et son évaluation. <p>Date limite pour proposer un atelier thématique : 1^{er} décembre 2007 Date limité pour proposer une communication : 1^{er} mars 2008 Date limite pour signifier l'acceptation des communications : 1^{er} mai 2008 Date limite pour recevoir le texte des communications : 15 juillet 2008</p>

Titre	COLLOQUE INTERNATIONAL - Production et consommation durables. De la gouvernance au consommateur-citoyen
Organisateur	Centre d'études en droit économique Université Laval
Source	Internet
Lieu/Date	18, 19 & 20 septembre 2008
Lien	http://www.colloque2008cede.fd.ulaval.ca/
Informations	<p>Pour participer au colloque à titre de conférencier ou de conférencière, faire parvenir la proposition et le curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante: ColloqueCEDE@fd.ulaval.ca. La proposition doit indiquer le titre de la communication et contenir une présentation du sujet d'environ 150 mots. Les conférenciers et les conférencières dont les propositions auront été retenues devront fournir le texte final de leur conférence avant le 7 mars 2008.</p> <p>Geneviève Parent - Professeure</p> <p>Faculté de droit - Pavillon Charles-De Koninck, bureau 3127</p> <p>Université Laval - Québec, G1K 7P4</p> <p>Tél. : 418 656-2131, poste 2415 Genevieve.Parent@fd.ulaval.ca www.fd.ulaval.ca/cede</p>

ARTICLES ET MONOGRAPHIES

ADMINISTRATION PUBLIQUE

Titre	La réingénierie de l'État. Vers un appauvrissement de la gouvernance québécoise
Auteur	Steve Jacob
Provenance	Politiques et «sociétés. La ville : laboratoire des enjeux démocratiques contemporains. Vol. 25, no. 1, 2006.
Lien	http://www.unites.ugam.ca/sqsp/revPolSo/vol25_1/vol25_no1_Jacob.htm
Résumé	Compte rendu <i>La réingénierie de l'État. Vers un appauvrissement de la gouvernance québécoise</i> , de Christian Rouillard, Éric Montpetit, Isabelle Fortier et Alain-G. Gagnon, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 2004, 200 p. - Les auteurs, conscients du fait que la recherche de l'amélioration de la gestion des administrations publiques est une ambition partagée par de nombreux gouvernements (y compris ceux du Parti québécois), s'appliquent à démontrer que l'entreprise libérale en cours déborde la dimension interne de la gouvernance, c'est-à-dire le fonctionnement des rouages de la structure administrative. C'est pour cette raison qu'ils insistent sur les mutations induites par la réingénierie sur la dimension externe de la gouvernance, c'est-à-dire la redéfinition des missions de l'État et des relations que ce dernier entretient avec la société civile.

ECONOMIE

Titre	Newsletter and Calender EDAC - ACDE
Auteur	EDAC -ACDE
Provenance	Internet, 2007
Lien	http://info.edac.ca/TopicAssets/2000/2007MayJune.pdf
Résumé	Economic Development is a complex, multi dimensional process. There are a number of definitions of economic development but no one definition encompasses all of the various aspects of the profession. Basically, there is no single policy, program, strategy or template for achieving economic success in a community or region because each has different strengths and weaknesses and will therefore have various challenges. Economic Development is a process that influences the growth and well being of a community through such means as job creation, job retention, improved tax base and a reasonable life quality.

Titre	EDAC's Comprehensive Guide to Economic Development The Essentials of Economic Development Practices, Principles & Planning
Auteur	EDAC - ACDE
Provenance	Internet 2007
Lien	http://www.edac.ca/html/shtml/edac_study_kit.shtml
Résumé	Economic Development in Canada offers a wide array of strategies to secure a healthy economy in communities, helping small business grow, leading major development projects, securing outside investments through business attraction, retaining existing opportunities, securing access to capital, marketing and communication are just a few of the facets to further the goals of a community. The mission of the Economic Developers Association of Canada is to enhance the professional competence of economic developers and ensure placement of highly professional and qualified practitioners in the field of economic development.

Titre	Governing the Chinese Economy: Regulatory and Administrative Reform in the Service of the State
Auteur	Pearson, Margaret M.
Provenance	Public Administration Review, vol 67, nu 4, 2007, pages 718-730
Lien	http://chumontrealcan.library.ingentaconnect.com/content/bpl/puar/2007/00000067/00000004/art00011?format=print
Résumé	This article examines a crucial segment of the economy—China's so-called lifeline industries—to show how reforms to China's economic governance system have been mapped onto an existing system characterized by extreme institutional fragmentation and an inability to imbue new governmental bodies with authority. Moreover, for these key industrial sectors, the Chinese party-state's strong interests in ownership, revenues, and social policy dictate that it use a variety of tools to protect these interests.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Titre	Logics of Organization Theory: Audiences, Codes, and Ecologies
Auteur	Jeroen G. Kuilman
Provenance	Organization Studies, Vol. 28, No. 10, Oct. 2007
Lien	http://oss.sagepub.com/current.dtl Voir la version PDF http://oss.sagepub.com/cgi/reprint/28/10/1587
Résumé	Jeroen G. Kuilman présente une recension de l'ouvrage suivant. Michael T. Hannan, László Pólos, and Glenn R. Carroll: <i>Logics of Organization Theory: Audiences, Codes, and Ecologies</i> , Princeton University Press: Princeton, 2007. Elle explique : The authors have chosen to focus on a few selected – central – areas of organizational ecology. In this respect, <i>Logic of Organization Theory</i> has a rather different point of departure from Carroll and Hannan's <i>The Demography of Corporations and Industries (2000)</i> . That earlier work presented a general survey of the full range of methods and theories in organizational ecology. The book addresses specific objectives and applies a single methodology : logical formalization.

ÉNERGIE

Titre	«Énergie 2007 -2050 – Les choix et les pièges»
Auteur	Bernard Tissot, Marie-Lise Chanin, Michel Combarneau, Robert Guillaumont, Pierre Joliot, Guy Laval, Michel Pouchard, Lionel Solomon, & Maurice Tubiana
Provenance	Institut de France. Académie des science, 2007s
Lien	http://www.academie-sciences.fr/publications/rapports/pdf/rapport_energie_07_07.pdf
Résumé	Ce rapport confirme la probabilité très élevée d'un changement climatique ainsi que le rôle majeur joué par les émissions de gaz à effet de serre (GES) au cours des 25-30 dernières années. Quoi qu'on fasse pour limiter les émissions de GES, il est déjà trop tard pour prévenir les premières évolutions climatiques dont les manifestations ont déjà été observées et les développements sont attendus d'ici 2020. Les solutions ne peuvent être exclusivement d'ordre scientifique ou technologique. Il est indispensable qu'elles soient associées à une modification profonde de notre mode de vie, ce qui soulève de lourds problèmes économiques et sociaux.

ENTREPRISES

Titre	New Organizational Forms: Towards a Generative Dialogue
Auteur	Ian Palmer, Jodie Benveniste and Richard Dunford
Provenance	Organization Studies, September 2007
Lien	http://oss.sagepub.com/cgi/content/abstract/0170840607079531v1 Voir la version PDF http://oss.sagepub.com/cgi/rapidpdf/0170840607079531v1
Résumé	The concept of 'new organizational forms' has been with us for over 20 years, but little attention has been given to the diverse assumptions underlying various researchers' use of this term. We identify five areas where different assumptions are in use, underpinned by a variety of theoretical perspectives. We urge scholars to engage in a generative dialogue about new organizational forms <i>across</i> theoretical perspectives. The aim of a generative dialogue is to identify where areas of agreement about new organizational forms can be achieved and where differences can be accepted and respected.

GOVERNANCE

Titre	Gouvernance démocratique dans les Amériques : le rôle du Canada
Auteur	Agence canadienne de développement international
Provenance	Gouvernement du Canada, Septembre 2007
Lien	http://www.acdi-cida.gc.ca/CIDAWEB/acdicida.nsf/Fr/NAT-10319646-HDS#1
Résumé	La gouvernance démocratique est essentielle à la réduction de la pauvreté et au développement durable. Elle est un des piliers de la politique étrangère canadienne. Le travail de l'Agence canadienne de développement international (ACDI) dans ce domaine vise à permettre aux États de s'attaquer plus efficacement au problème de la pauvreté, en améliorant la façon dont tous les membres de la société, en particulier ceux qui sont pauvres et marginalisés, peuvent influencer sur les politiques et améliorer leur niveau de vie.

Titre	Tracking Government Performance
Auteur	Wagner, Cynthia, G.
Provenance	The Futurist, Vol, 24 No. 7, Nov. Dec. 2007
Lien	http://proquest.umi.com/pqdweb?index=0&did=1361790541&SrchMode=1&sid=1&Fmt=3&VInst=PROD&VType=PQD&RQT=309&VName=PQD&TS=1192680238&clientId=41360
Résumé	The World Bank's ongoing studies of governance effectiveness show that many countries have made improvements in the past decade on at least one measure of performance, but others have regressed on some measures, dimming prospects for meeting important human needs. The indicators -- based on data from the public sector, the private sector, NGO experts, and thousands of citizens responding to surveys worldwide -- include: 1. voice and accountability, 2. political stability, 3. government effectiveness, 4. regulatory quality, 5. rule of law, and 6. control of corruption. The aggregated Worldwide Governance Indicators are a "blunt tool" for measuring the quality of governance or offering policy advice, caution the authors of the report, "Governance Matters."

Titre	Les nouveaux mouvements sociaux économiques au cœur d'une nouvelle gouvernance
Auteur	Corinne Gendron et Marie-France Turcotte
Provenance	Revue Organisations et territoires, Volume 16, No 1, Hiver 2007
Lien	http://www.uqac.ca/revueot/articles.php?date=Hiver_2007
Résumé	Aucun résumé disponible

Titre	L'évolution du modèle québécois de gouvernance
Auteur	Louis Côté et Benoît Lévesque et Guy Morneau
Provenance	Politiques et Sociétés, Vol. 26, No. 1, 2007
Lien	http://www.unites.uqam.ca/sqsp/revPolSo/vol26_1/vol26_no1_CoteLevesqueMorneau.htm
Résumé	Cet article s'intéresse à l'évolution du modèle québécois de gouvernance. Il présente pour ce faire une typologie pouvant permettre de comparer différents modèles selon le type de représentation de l'État, le genre de rôles assumés par celui-ci et le mode de participation citoyenne qui prévalent. Puis, il se concentre sur le point de vue d'un groupe d'acteurs sociaux, politiques et administratifs qui ont joué un rôle clé dans l'évolution du modèle québécois de gouvernance.

Titre	Corporate governance: a paradigmatic look
Auteur	Kavous Ardalan
Provenance	International Journal of Social Economics, Volume 34, Nu 8, 2007, pp. 506-524
Lien	http://www.emeraldinsight.com/Insight/ViewContentServlet?Filename=Published/EmeraldFullTextArticle/Articles/0060340801.html
Résumé	This paper present a paradigmatic look at corporate governance. Design/methodology/approach – This paper starts with the premise that any worldview can be associated with one of the four basic paradigms: functionalist, interpretive, radical humanist, and radical structuralist. The paper looks at the current state of mainstream academic finance and notes that it is founded only on the functionalist paradigm. It argues that any view expressed with respect to corporate governance is based on one of the four paradigms or worldviews. It, therefore, discusses four views expressed with respect to the nature and role of corporate governance.

Titre	Post-bureaucracy and reanimating public governance; A discourse and practice of continuity?
Auteur	Leslie Budd
Provenance	The International Journal of Public sector Management, Bradford, Vol. 20, No. 6, 2007, p. 531
Lien	http://banques.enap.ca:2283/pgdweb?index=1&did=1332913581&SrchMode=1&sid=1&Fmt=2&VInst=PROD&VType=PQD&RQT=309&VName=PQD&TS=1192818758&clientId=41360
Résumé	This paper seeks to examine changes in the environment in which public policy and public management operate and the claim that bureaucracy has been replaced by post-bureaucracy as a result of these changes. The paper proposes reanimated public governance as a concept that occupies the space between public administration and restructured public governance (including reinvented government and new public management (NPM)). Rather than accepting the existence of post-bureaucracy, per se, the paper argues that there has been a process of extending bureaucracy that cuts across public and non-public boundaries rather than the development of post-bureaucracy.

Titre	How Corporate Social Performance Is Institutionalised Within the Governance Structure
Auteur	Frank Graaf and Cor Herkströter
Provenance	JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, VOL. 74, ISSUE 2, 2007, PAGES 177-189
Lien	http://econpapers.repec.org/article/kapjbuset/v_3A74_3Ay_3A2007_3Ai_3A2_3Ap_3A177-189.htm
Résumé	This article demonstrates that CSP is institutionalised within the governance structure. We will attempt to make this clear by means of a description of the Dutch system of corporate governance. Under certain circumstances Dutch companies are already bound to CSP due to prevailing legislation. A governance perspective shows that CSP is institutionalised within a company's governance structure. "Processes of responsiveness", since long regarded as a starting point of CSP-analysis, appear to be decision-making processes. Within these processes the expectations of the stakeholders can be institutionalised, trust can be built and interests can be incorporated.

Titre	Devolution and the Governance of Active Labour Market Policy: Lessons from Canada and the United Kingdom
Auteur	Donna Wood and Thomas R. Klassen
Provenance	Paper presented at the ASPEN (Active Social Policies European Network)/ ETUI (European Trade Union Institute) Conference, Brussels, October 20-21, 2006.
Lien	http://aspen.fss.uu.nl/conference/pdfs/Wood.pdf
Résumé	This paper analyzes and assesses key aspects of the intergovernmental dynamics that arise from the devolution of active labour market policy in Canada and United Kingdom (UK). Over the past ten years both countries have pursued devolution in this policy area, but in a dissimilar manner and within distinct multi-level governance structures. In Canada, a nation with historically a high degree of decentralization, the devolution of active labour market policy has been considerable, far reaching and applicable across the entire country. Devolution in the UK has been much more limited, extending only to Scotland, Wales and Northern Ireland. And in this policy area, the UK government still controls most of the policy instruments.

Titre	Governance and Implementation of Activation Policies
Auteur	Tomáš Sirovátka, Pavel Horák, Markéta Horáková
Provenance	Paper presented at the ASPEN – ETUI conference Brussels, October 20-21, 2006
Lien	http://aspen.fss.uu.nl/conference/pdfs/SirovatkaHorakHorakova.pdf
Résumé	The paper deals with the question to what extent the governance and implementation conditions influence activation policies in the Czech Republic as implemented at the local level. The hypothesis is that the top-down implementation deficits may play a positive role in that they create conditions for the bottom-up involvement of the relevant actors and for their institutional learning. This paper examine the assumptions above and the governance and institutional framework of activation policies in the Czech Republic and its development during recent years.

Titre	Changing modes of governance in activation policies in France and the Netherlands: Common path or countermodel?
Auteur	Nicolette van Gestel and Jean-Michel Herbillon
Provenance	ASPEN/ETUI conference, Brussels, 20-21 October, 2006
Lien	http://aspen.fss.uu.nl/conference/pdfs/Gestel_Herbillon.pdf
Résumé	This paper explore and explain differences in activation policies, comparing the shifts in governance in France and the Netherlands from the 1990s onwards. The paper is based on in depth case studies of the changes in activation policies, using documentary sources and interviews with stake-holders. The theoretical scope is the debate on institutional change, path-dependency and convergence. The research findings are that although France and the Netherlands demonstrate some important converging tendencies, there are remarkable differences between the two countries in the new modes of governance in activation.

Titre	Integrated services: the Neoliberalist welfare rhetoric and the path dependent nature of urban governance in Finland and Italy
Auteur	Angela Genova
Provenance	ASPEN/ETUI conference, Brussels, 21 october 2006
Lien	http://aspen.fss.uu.nl/conference/pdfs/Genova.pdf
Résumé	The paper discusses the topic of integrated welfare services focusing on the reform process in employment services and social services, as emblematic EU welfare policies, and discusses the different effects of the convergent European employment strategies in EU member states. The paper regard to employment and social policies, a common process is occurring in EU member states which might be defined as the unfolding of an implicit and explicit rescaling dynamic.

Titre	Public Value Management: A New Narrative for Networked Governance?
Auteur	Stokerr, Gerry
Provenance	The American Review of Public Administration, vol. 36, no. 1, pp. 41-57, March 2006
Lien	Voir la version PDF http://arp.sagepub.com/cgi/reprint/36/1/41
Résumé	The aim of this article is to clarify the nature of the management style most suited to the emergence of networked governance. The paradigms of traditional public administration and new public management sit uncomfortably with networked governance. In contrast, it is argued the public value management paradigm bases its practice in the systems of dialogue and exchange that characterize networked governance. Ultimately, the strength of public value management is seen to rest on its ability to point to a motivational force that does not solely rely on rules or incentives to drive public service practice and reform. People are, it suggests, motivated by their involvement in networks and partnerships, that is, their relationships with others formed in the context of mutual respect and shared learning.

MANAGEMENT

Titre	Evidence-Based Policy and Performance Management
Auteur	Carolyn J. Heinrich
Provenance	American Review of Public Administration, Parkville, Vol. 37, No. 3, Sept. 2007, p. 255
Lien	http://banques.enap.ca:2283/pgdweb?index=3&did=1319841001&SrchMode=1&sid=2&Fmt=2&VInst=PROD&VType=PQD&RQT=309&VName=PQD&TS=1192820320&clientId=41360
Résumé	This article considers questions about what should count as evidence, how it should be communicated, who should judge the quality and reliability of evidence and performance information, and how to achieve a balance between processes that produce rigorous information for decision making and those that foster democratic governance and accountability. Recommendations are made for improving government effectiveness by using more rigorous information in decision making, along with acknowledgment of the limitations and risks associated with such efforts.

Titre	A Rhetoric-in-Context Approach to Building Commitment to Multiple Strategic Goals
Auteur	Paula Jarzabkowski and John Silince
Provenance	Organization Studies, 2007
Lien	http://oss.sagepub.com/cgi/content/abstract/0170840606075266v1
Résumé	There are still few explanations of the micro-level practices by which top managers influence employee commitment to multiple strategic goals. This paper argues that, through their language, top managers can construct a context for commitment to multiple strategic goals. We therefore propose a rhetoric-in-context approach to illuminate some of the micro practices through which top managers influence employee commitment. Based upon an empirical study of the rhetorical practices through which top managers influence academic commitment to multiple strategic goals in university contexts, this paper demonstrate relationships between rhetoric and context.

Titre	Institutional Entrepreneurship as Embedded Agency:
Auteur	Raghu Garud, Cynthia Hardy, and Steve Maguire
Provenance	Organization Studies, 28, 2007, 957-969
Lien	http://oss.sagepub.com/content/vol28/issue7/
Résumé	Aucun résumé disponible

Titre	Reflexivity and the Institutional Entrepreneur : A Historical Exploration
Auteur	Alistair Mutch
Provenance	Organization Studies, Vol. 28, No. 7, 2007, 1123-1140
Lien	http://oss.sagepub.com/cgi/content/abstract/28/7/1123
Résumé	This article sets the idea of the 'institutional entrepreneur' in the context of the 'autonomous reflexive' as developed in the work of Margaret Archer. It argues that the latter notion provides a helpful approach to the issue of agency that has bedevilled the new institutionalist project. A detailed account, using the lens supplied by the notion of the autonomous reflexive, is given of the formation of Sir Andrew Barclay Walker, a pioneer of directly managed public houses. The article suggests that Walker used taken-for-granted practice, transferred from elsewhere, to develop his managerial systems.

Titre	Le management intermédiaire de transformation
Auteur	Christian Mahieu
Provenance	Revue française de gestion, Vol. 3, No 172, 2007, 49-61
Lien	http://banques.enap.ca:2290/resume.php?ID_REVUE=RFG&ID_NUMPUBLIE=RFG_172&ID_ARTICLE=RFG_172_0049
Résumé	Les actions de développement managérial reproduisent souvent des modèles d'apprentissage loin des besoins exprimés par les dirigeants : pourquoi ? Bien que l'offre de prestation existante soit souvent critiquée, les actions finalement proposées et retenues demeurent toujours aussi « scolaires » et stéréotypées : pourquoi ? Ce article tente d'apporter quelques réponses en à ces questions en se basant sur une enquête. La théorie néo-institutionnaliste permet de mieux comprendre les mécanismes de l'action collective impactant les actions de développement managérial.

Titre	Le transfert d'expérience est-il possible dans les relations intergénérationnelles ?
Auteur	Béatrice Delay, Guillaume Huyez-Levrat
Provenance	Sociologies pratiques, no. 12, 2006, pp. 37-50
Lien	Voir la version PDF http://www.cee-recherche.fr/fr/sprew/art_socio_pratiques_07_06.pdf
Résumé	À travers quatre enquêtes réalisées dans des entreprises et secteurs d'activité différents, les auteurs mobilisent la notion d'expérience comme un analyseur des conséquences et enjeux inhérents à la mutation des paradigmes productifs contemporains. La construction de l'expérience repose la fois sur des dynamiques sociales, culturelles et professionnelles propres à des périodes données, les effets de génération qui en découlent se cristallisent autour de tensions, souvent renforcées par l'évolution des dispositifs de gestion des ressources humaines. Une situation aboutissant, d'un côté, à complexifier les processus de transmission intergénérationnelle des compétences et, de l'autre, le positionnement des cadres de proximité dans le management de cette nouvelle forme de diversité.

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Titre	Responsabilité stratégique des dirigeants. Entre hasard, choix et inévitabilité
Auteur	Mark De Rond, Raymond-Alain Thietart
Provenance	Revue française de gestion, Vol. 3, n° 172, 2007, pp. 63-77.
Lien	http://banques.enscm.fr:2290/resume.php?ID_REVUE=RFG&ID_NUMPUB_LIE=RFG_172&ID_ARTICLE=RFG_172_0063
Résumé	Cet article propose une théorie permettant d'articuler la relation entre choix stratégique, hasard et inévitabilité. Pour ce faire il s'appuie sur les apports de l'histoire des idées et des sciences de la complexité, apports qui sont pertinents pour l'étude de cette relation. Il présente une description du mécanisme suivant lequel choix, hasard et inévitabilité interagissent. Sur un plan pratique, l'article suggère que les managers ne sont ni les seuls ni les plus importants auteurs des stratégies réalisées par leurs organisations.

Titre	Power and Glory : Concentrated Power in top Management Teams
Auteur	Henrich R. Greve
Provenance	Organization Studies, Vol. 28, No. 8, 2007, 1197-1221
Lien	http://oss.sagepub.com/cgi/content/abstract/28/8/1197
Résumé	Strategic change is one of the most critical decisions that organizations make. We focus on the role of groups at the upper echelon of hierarchies and propose that concentrated power either in the CEO or the top management team is prone to be exercised, leading to a high rate of strategic change. This paper derive hypotheses on how formal and informal power concentration in top management teams have an effect on changes in corporate diversification. The findings suggest that power concentration strongly affects decision making.

Titre	Contrasting Perspectives of Strategy Making : Applications in Hyper Environments
Auteur	Öz N. Babür
Provenance	Organization Studies, Vol. 28, No. 1, 2007, 71-94
Lien	http://oss.sagepub.com/cgi/content/abstract/28/1/71
Résumé	This paper revisits the original meaning of turbulence in the socioecological tradition of organization studies and outline a perspective on strategy making grounded in that tradition. This entails a contrast of the socioecological perspective with the more well-known neoclassical perspective on strategy, based on their core decision premises and their different understandings of environmental turbulence. Implications for strategic management theory and practice flow from this analysis.

Titre	Towards a Dialectic Perspective on Formalization in Interorganizational Relationships: How Alliance Managers Capitalize on the Duality Inherent in Contracts, Rules and Procedures
Auteur	Paul W. L. Vlaar, Frans A. J. Van Den Bosch, and Henk W. Volberda
Provenance	Organization Studies, Vol. 28, No. 4, 2007, 437-466
Lien	http://oss.sagepub.com/cqi/content/abstract/28/4/437
Résumé	The article propose a framework in which formalization is presented as a duality, involving trade-offs between its functions and dysfunctions, and eventuating in dialectic tensions with which managers have to cope. In line with this, we argue that researchers should not only be preoccupied with assessing the `rightness' of governance solutions, but also with the trade-offs and tensions associated with them. The article shows that a dialectic perspective on formalization in interorganizational relationships offers a promising complement to the mainstream literature.

Titre	Can Government Grow Great Leaders? Results of a Symposium Conducted by the National Academy of Public Administration and Human Capital Solutions
Auteur	National Academy of Public Administration
Provenance	NPA 2006
Lien	Voir la version PDF http://71.4.192.38/NAPA/NAPAPubs.nsf/9172a14f9dd0c36685256967006510cd/c4eea5808c54c2ae8525710a005c1fd2/\$FILE/Leadership_Symposium_final_report.pdf
Résumé	A report on a Symposium by the National Academy of Public Administration which addresses key issues regarding federal leadership development. The summer 2005 symposium was led by a panel of federal experts who concluded, among other findings: new competencies are needed for leaders of today and tomorrow; federal agencies must find a way to transfer successful military leadership practices to civilian leadership development; and new personnel authorities are needed to enhance government leadership development programs.

POLITIQUES PUBLIQUES

Titre	The Impact of Governmental Policies in Institutional Fields: The Case of Innovation in the Dutch Concrete Industry
Auteur	Patrick Vermeulen, Rutger Büch, Royston Greenwood, Patrick Vermeulen, Rutger Büch and Royston Greenwood
Provenance	Organization Studies, Vol. 28, No. 4, 2007, 515-540
Lien	http://oss.sagepub.com/cgi/content/abstract/28/4/515
Résumé	This paper examine the roles of regulatory structures, professional associations and competitors in market suppression. A particular attention to the actions and circumstances preventing change in a mature sector of the economy, despite state policies directed at change. Active resistance from professional associations and corporate actors inhibited creation of a new market. This paper draw upon institutional theory to provide an account of the different communities of interest involved in an institutional field, exploring how they are developed and negotiated.

Titre	Implementing public employment policy: What happens when non-public agencies take over?
Auteur	Thomas Bredgaard and Flemming Larsen
Provenance	Conference paper: ASPEN/ETUI: "Activation policies in the EU", Brussels, 20-21. October 2006
Lien	http://aspen.fss.uu.nl/conference/pdfs/BredgaardLarsen.pdf
Résumé	The main objective of this article is to focus on the relationship between NPM structures (specifically contracting out) and shifts in the substance of policy (specifically employment policies). This article propose that changes in management are capable of supporting policy changes by means of new implementation structures (and often do – whether intentionally or not). However, management reforms tend to be dominated by "technical" discourses on their alleged effectiveness and efficiency, whereas their consequences for policy content tend to be neglected or given limited attention.

Titre	High Growth Entrepreneurs, Public Policies and Economic Growth
Auteur	Erik Stam, Kashifa Suddle, S. Jolanda A. Hessels, André van Stel
Provenance	Paper prepared for the Basque Journal of Economics (EKONOMIAZ) – special issue on entrepreneurship, 2006
Lien	http://www.ondernemerschap.nl/pdf-ez/H200608.pdf
Résumé	This paper investigates whether the presence of ambitious entrepreneurs is a more important determinant of national economic growth than entrepreneurial activity in general. The use data from the Global Entrepreneurship Monitor to test the extent to which high growth ambitions of entrepreneurs affect GDP growth for a sample of 36 countries. These results suggest that ambitious entrepreneurship contributes more strongly to macro-economic growth than entrepreneurial activity in general. This article find a particularly strong effect of high expectation entrepreneurship for transition countries.

Titre	L'Européanisation comme processus de transfert de politique publique
Auteur	Sabine Saurugger, Yves Surel
Provenance	Revue internationale de politique comparée, Volume 13 – No 2, 2006, pp. 179-211
Lien	http://banques.enap.ca:2290/resume.php?ID_REVUE=RIPC&ID_NUMPUBLIE=RIPC_132&ID_ARTICLE=RIPC_132_0179
Résumé	Cet article analyse l'intégration des 10 nouveaux pays membres de l'Union européenne et, en particulier son impact sur leurs cadres institutionnels et sur le contenu de leurs politiques publiques, et parallèlement l'action des acteurs politiques et associatifs concernés. Dans ce but, elle fait appel à deux notions, l'européanisation et les transferts institutionnels, qui seront traitées de façon conjointe et dans une optique comparative.

PRIVATISATION

Titre	Economies politiques des privatisations
Auteur	François Bafoil
Provenance	Critique internationale, no 32/3, 2006
Lien	http://www.pressesdesciencespo.fr/livre/?GCOI=27246100749320&fa=details
Résumé	La privatisation n'est pas synonyme à tous les coups de retrait de l'État et les flux de la croissance économique peuvent emprunter d'autres canaux. L'État ne s'est pas retiré de la gestion de bon nombre d'entreprises, induisant partout des dynamiques de corruption que la privatisation, saisie hors de tout contexte historique, était pourtant censée éradiquer. Dans de nombreux cas, la croissance économique n'a pas dérivé de cette transformation de la propriété publique, mais de la création d'entreprises nouvelles, dont la privatisation est un pilier, mais pas le seul. En Inde, cette dernière joue un rôle mineur ; en Chine, la croissance passe par les investissements directs étrangers, par la restructuration de certains secteurs publics et par le secteur privé domestique ; en Europe de l'Est, par un bourgeoinement créateur de PME. L'article s'interroge afin de voir si ces expériences de privatisation ne posent pas finalement la même question, celle de la refondation du lien entre la justice politique et l'efficacité économique.

SECTEUR PUBLIC

Titre	Adapting not Adopting: 1958 - 74. Accounting and Managerial 'Reform' in the Early NHS
Auteur	Neil Robson
Provenance	Accounting, Business & Financial History, Vol. 17, Iss. 3; Nov. 2007 pg. 445
Lien	http://proquest.umi.com/pqdweb?index=0&did=1377475681&SrchMode=1&sid=1&Fmt=2&VInst=PROD&VType=PQD&RQT=309&VName=PQD&TS=1194412593&clientId=41360&cfc=1
Résumé	This paper examines accounting and managerial reform in the public sector National Health Service (NHS) hospitals in the UK from 1958-74. This period is often regarded as one of 'consolidation' (Klein, 1995; Webster, 1998) after the 'turmoil' of the early years of the NHS, though there were a number of attempts to improve 'efficiency' through initiatives largely rooted in commercial practice. There was a deeply embedded respect for local self governance rather than central 'command and control' (Harrison, 1988; Klein, 1995) and more ambitious reforms were avoided.

STAKEHOLDERS

Titre	E-Government Implementation: Balancing Collaboration and Control in Stakeholder Management
Auteur	Eric T. K. Lim, Chee-Wee, Tan, Shan-Ling Pan
Provenance	International Journal of Electronic Government Research, HershyVol. 3, No. 2, Apr.-Jun. 2007, 1-28
Lien	http://www.igi-pub.com/articles/details.asp?id=6856
Résumé	This study approaches the topic of e-governance in e-government from the three critical aspects of stakeholder management: (1) identification of stakeholders, (2) recognition of differing interests among stakeholders, and (3) how an organization caters to and furthers these interests. Findings from the case study allow us to identify four important groups of stakeholders known as the Engineers, Dissidents, Seasoners, and Skeptics who possess vastly different characteristics and varying levels of acceptance of and commitment towards the e-filing paradigm.

Titre	Developing a conceptual framework to identify corporate innovations through engagement with non-profit stakeholders
Auteur	s.a.
Provenance	Corporate Governance, Volume: 7 Issue: 4, 2007, Page: 414 - 422
Lien	http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewContentItem.do;jsessionid=4552F4207A9A4820B204FC33F4D4FD85?contentType=Article&contentId=1621083 Voir la version PDF http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewPDF.jsp?Filename=html/Output/Published/EmeraldFullTextArticle/Pdf/2680070406.pdf
Résumé	The pressure on companies to position themselves as responsible corporate citizens has been identified as a key driver of the increase in collaborative relationships between corporations and non-profit organizations, with innovation and learning recognized as benefits to the firms from such relationships. This paper attempts to identify factors that can foster (or impede) the identification and development of firm-related innovations that result from engagement with non-profit stakeholders.

Titre	SME social performance: a four-cell typology of key drivers and barriers on social issues and their implications for stakeholder theory
Auteur	Sophia Maria Kusyk, Josep M. Lozano
Provenance	Corporate Governance, Volume: 7 Issue: 4, 2007, Page: 502 - 515
Lien	http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewContentItem.do;jsessionid=186FC97517F52EFEB29DBEEDB3FF481C?contentType=Article&contentId=1621092 Voir la version PDF http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewPDF.jsp?Filename=html/Output/Published/EmeraldFullTextArticle/Pdf/2680070415.pdf
Résumé	Small and medium enterprises (SMEs) are often neglected in the context of business and society theory building. The purpose of this article is to build a model of why SMEs address social issues by integrating internal and external drivers and barriers to social performance (SP).

Titre	Incorporating CSR and stakeholder management into corporate strategy: A case study of the CAN experience 2002-2006.
Auteur	Fontrodona, J., Sison, A.J., Vélaz, I.
Provenance	Corporate Governance, Vol. 7, No 4, August 2007, pages 434-445
Lien	http://wwwapp.iese.edu/research/res_detail2.asp?ident=8219&fuente=2&langDoc=1&lang=en
Résumé	This article present how innovations in the social action program of a Spanish savings bank produce strategic changes in the organization. The paper follows a historical approach, first studying Spanish savings banks in general and the Caja de Ahorros de Navarra (CAN) in particular. It then examines the strategic challenges that the CAN faced in 2002 and the organizational response through the "You choose, you decide" initiative.

Titre	Integrating corporate responsibility principles and stakeholder approaches into mainstream strategy: a stakeholder-oriented and integrative strategic management framework
Auteur	Takis Katsoulakos, Yannis Katsoulacos
Provenance	Corporate Governance, Volume: 7 Issue: 4, 2007 Page: 355 - 369
Lien	http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewContentItem.do;jsessionid=5E7C5EB0AE1E6915530E6C11F22E6281?contentType=Article&contentId=1621078 Voir la version PDF http://www.emeraldinsight.com/Insight/viewPDF.jsp?Filename=html/Output/Published/EmeraldFullTextArticle/Pdf/2680070401.pdf
Résumé	This article establish a strategic management framework that supports the integration of corporate social responsibility principles and stakeholder approaches into mainstream business strategy.

***Pour vos commentaires, vous pouvez contacter :
Monique K. De Sève, Ph. D.
CERGO
ÉNAP – TÉLUQ-UQAM
514-849-3989, EXT. 3763 (Énap)
514- 514-987-3000 Ext. 2863 (Téluq)
EMAIL : k_de_seve_monique @enap.ca
Mkdeseve@teluq.uqam.ca***